COLLOQUE

LES RESSOURCES HUMAINES

une valeur ajoutée !

Réseau RH Bois-Francs - Érable

CENTRE DES CONGRÈS DE
L'HÔTEL LE VICTORIN

Victoriaville
Le mardi 4 novembre 2008

Mot du **comité organisateur**

Depuis quelques années, la fonction ressources humaines a pris une place de plus en plus importante au sein des organisations. Aujourd'hui considérés comme un maillon aussi important que la comptabilité et les ventes, les dirigeants ressources humaines se doivent de demeurer aux faits des nouvelles tendances et des nouvelles méthodes de gestion, afin de soutenir les équipes de gestion auxquelles ils appartiennent.

Le colloque «Les ressources humaines, une valeur ajoutée» auquel vous avez la chance d'assister, vous permettra d'actualiser et de parfaire vos connaissances et vos habiletés en gestion du personnel.

Considérant l'utilisation de plus en plus grandissante des nouvelles technologies dans le monde du travail, les gestionnaires en ressources humaines devront se donner comme objectif de comprendre et de s'approprier ces technologies pour les appliquer en recrutement, en formation, et aussi comme outils de rétention du personnel.

Il en demeure pas moins que la fonction première des gestionnaires en ressources humaines est de permettre aux entreprises d'avoir le meilleur personnel, une formation axée sur les réels besoins et une gestion efficace des communications et ce, afin qu'elles aient tous les atouts pour générer des profits.

C'est pour ce faire que les connaissances et l'expérience des gestionnaires ressources humaines seront grandement sollicitées aux cours des prochaines années avec la présence de trois générations sur le marché travail au même moment, ce qui me permet de vous dire que le présent colloque sera un grand atout pour vous.

La rencontre d'aujourd'hui, permettra donc aux participants (directeurs ressources humaines, présidents, surintendants, contremaîtres, propriétaires de PME et autres) de comprendre un peu mieux ce merveilleux monde des ressources humaines et ce qui l'attend au cours de la prochaine décennie. Mais avant tout, c'est mieux outillé que vous repartirez dans vos entreprises pour faire de vos « ressources humaines une valeur ajoutée »!

Bon colloque!

Le comité organisateur

Mot du directeur du **Centre local d'emploi de Victoriaville**

Mesdames et Messieurs,

Les centres locaux d'emploi de Victoriaville et de l'Érable sont très heureux d'avoir été associés, dès ses débuts, à cette belle initiative qu'est le Réseau RH Bois-Francs-Érable.

Si pour Emploi-Québec, l'accompagnement des individus vers l'emploi est un enjeu très important, il en va tout autant pour le support aux entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines. En effet, la prospérité des entreprises du territoire passe certainement par une gestion proactive et efficace de leurs ressources humaines, ce qui explique qu'Emploi-Québec consacre à ces activités près du quart de son budget global d'intervention.

Aussi, le fait qu'une cinquantaine de professionnels se regroupent, afin de se connaître et de se reconnaître, de partager des services, des achats de formation et de s'échanger de l'information en continu contribue assurément à améliorer les pratiques de gestion et devient de ce fait, complémentaire à nos propres interventions.

C'est dans cette même perspective que nous saluons la tenue de ce premier colloque. En effet, prendre un temps d'arrêt pour entendre et échanger sur la réalité des ressources humaines est selon nous, un excellent investissement pour la prospérité de nos territoires.

Nous souhaitons donc une longue vie au Réseau RH Bois-Francs - Érable!...

…Et un franc succès dans la tenue de ce premier colloque!

Francis Riou, Directeur
Centre local d'emploi de Victoriaville

Mot du **président de la CCIBFE**

LE DÉFI DES RESSOURCES HUMAINES

Au nom du conseil d'administration de la Chambre de commerce et d'industrie des Bois-Francs et de l'Érable, il me fait plaisir de souhaiter la bienvenue à tous les membres du Réseau RH Bois-Francs - Érable.

Je souhaite que votre premier colloque soit à l'image de votre dynamisme et des réalisations présentes et futures de votre association. Le défi des entreprises performantes de demain passe inéluctablement par un rôle accru de votre mission dans ces dernières. Nous sommes convaincus, qu'un colloque comme celui que vous allez vivre vous aidera grandement à améliorer vos connaissances des dernières tendances du marché de l'emploi.

Votre profession est en perpétuel mouvement et celle-ci est intimement liée au renouveau économique qui doit s'opérer en raison des grands changements. Les méthodes de productions, la formation et les compétences, de plus en plus pointues, que doivent acquérir les employés, sont essentielles pour que les entreprises puissent faire face à la mondialisation.

La Chambre de commerce et d'industrie des Bois-Francs et de l'Érable peut compter sur un membership solide de plus de 1052 membres. Notre mission est « d'initier des actions concertées favorisant le développement économique et social de notre groupe et de travailler ensemble à l'avancement de toutes les municipalités que nous représentons. »

La Chambre est fière de vous appuyer présentement et pour l'avenir !

Nous voulons souhaiter longue vie à votre réseau et soyez assuré de notre soutien dans l'atteinte de VOS objectifs.

Bon colloque à tous les membres RH de la région !

Réjean Cajolet, président
CCIBFE

Liste des participants au **colloque RH Bois-Francs - Érable**

Arcand, Suzanne	MESS
Bélanger, Mélanie	Cégep de Victoriaville
Bélanger, Pauline	CSSS Arthabaska-Érable
Bellegarde, Serge	Serge Bellegarde
Bellerose, Brigitte	SGT 2000 inc.
Benoit, Isabelle	Roy Desrochers Lambert inc.
Bergeron, Jean-Stéphane	Canwel, division quincaillerie
Bergeron, Raymond	CLE de Victoriaville
Blais, Jean-Philippe	MDEIE
Boisclair, Claire	Cégep de Victoriaville
Boisclair, Sylvain	Financière SunLife
Boucher, Mario	La Coop des Appalaches
Boulanger, Alexis	Roland Boulanger & Cie ltée
Boutin, Brunette	Jardinerie F. Fortier
Boutin, Philippe	Cascades Transport inc.
Bujold, Johanne	Vic Mobilier de Magasins inc.
Cameron, Nancy	Cameron Ressources Humaines
Canin, Fabrice	Vic Mobilier de Magasins inc.
Carrier, Rachel	Fruit d'Or inc.
Chabot, Danys	Planchers St-Louis
Chartier, Sylvain	CSSSAE
Chartier, Sylvain	CSSSAE
Chouinard, Marie-Claude	Cascades Ingénierie et projets
Chouinard, Marie-Claude	Impact Emploi- CJE de l'Érable
Cloutier, Christiane	Comax, Coopérative agricole
Cossette, Claude	Cascades inc.
Côté, Richard	Coopérative Citadelle
Côté, Yvan	Roland Boulanger & Cie ltée
Courtois, Alain	Groupe Plombaction
Courtois, Nicole	Voyages Escapade - Mias Tours
Coutu, Charles	Cascades inc.
Croteau, Jean-Luc	La Coop des Appalaches
Daigle, Alain	SGT 2000 inc.
Daigle, Josée	Le Victorin, Hôtel et Congrès
Daneau, Denis	MDEIE
Daneault, Jacques	Bateaux Princecraft
Dargy, Marie-Claude	Fonderie Lemoltech inc.
Descent, Geneviève	Groupe Conseil Progesco
Desharnais, Andrée-Anne	Demtec inc.
Desjardins, Renelle	Groupe Conseil Progesco
Dessureault, Jessica	Séduction Bois-Francs
Dubois, Donald	Bateaux Princecraft
Dubuc, Dominique	Commission scolaire des B-F
Ducharme, Myriam	Agropur
Dumont, Andrée	Les Manufacturiers Warwick ltée
El-Safah, Sam	Cercueils Victoriaville ltée
Fortier, Isabelle	Emploi-Québec
Fortier, Marie-Michèle	Jardinerie F. Fortier
Fortier, Mylène	Commission scolaire des B-F
Fortin, Lorraine	Groupe Boutin inc.
Fréchette, Michel	Magasin Michel Fréchette inc. (Canadian Tire)
Gagné, Sylvain	Coopérative Citadelle
Gagnon, Guy	Bateaux Princecraft
Gagnon, Marie-Andrée	Fruit d'Or inc.
Garneau, Mélanie	Commission scolaire des B-F
Gauthier, Steve	Olymel SEC Trois-Rivières
Gélinas, François	Intral inc.
Genion, Marie-Antoinette	Magasin Coop de Plessisville
Gilbert, Marie-Ève	Norampac Kingsey Falls
Girard, Jean-François	SADC Arthabaska-Érable inc.
Girard, Mélanie	Impact Emploi- CJE de l'Érable
Girard, Patrick	Industries Machinex inc.
Goulet, Marc	La Coop des Appalaches
Grenier, Jean-Guy	CRESS
Guillemette, Denis	Bateaux Princecraft
Guillemette, Édith	Groupe Boutin inc.
Guillemette, Sylvain	Fonderie Lemoltech inc.
Hamel, Stéphane	Olymel sec. Drummondville secteur bacon
Hermkens, Marie-Ève	Groupe Plombaction
Houde, Ginette	Emploi-Québec
Houle, Pascal	Coop des Bois-Francs
Jobin, Marc	Fonderie Lemoltech inc.
Julien, Lynda	Centre local d'emploi de L'Érable
Lachance, Jocelyne	Consultante ressources humaines
Lagueux, Patrick	Le Victorin, Hôtel et Congrès
Lallier, Patrice	CLE de l'Érable
Landuyt, Marianne	Cégep de Victoriaville
Langlois, Dominique	Misa Tours
Lavigne, Marylène	Plafolift inc.
Lebel, Jacinthe	Ville de Thetford Mines
Leblanc, Philippe	La Coop Fédérée
Leblond, Isabelle	Olymel Princeville
Lecomte, Martin	Coop des Bois-Francs
Leduc, Stéphanie	Cascades serv. Et achats, div. De Cascades Canada inc.
Lefebvre, Sophie	Roland Boulanger & Cie ltée
Lehouillier, Gaétan	Groupe Conseil Progesco
Lemay, Steve	Portes et Fenêtres R. Vaillancourt
Lemieux, Chantal	Lega ltée
Lemire, Mélanie	Acier Victoria ltée
Marchand, Yves	Olymel
McCraw, Pierre-Yves	Vic Mobilier de Magasins inc.
Mercier, Jean	Ville de Victoriaville
Monfette, Christian	Vicwest
Morel, Benoit	Canwel, division quincaillerie
Mousseau, France	Cercueils Victoriaville ltée
Nadeau, Isabelle	La Coop Fédérée
Nadeau, Marcel	La Coop des Appalaches
Nadeau, Vincent	Coop des Bois-Francs
Ouellet, Alain	CRESS
Ouellet, Frédéric	Transport Bourret inc.
Paré, Linda	CLE de Victoriaville
Pelletier, Julie	Fruit d'Or inc.
Perreault, Manon	Roy Desrochers Lambert inc.
Plamondon, Philippe	Novatek Laser
Ramsay, France	Magasin Michel Fréchette inc. (Canadian Tire)
Rancourt, Lydia	Accès Travail
Rivard, Michel	CLE de l'Érable
Roberge, Manon	La Fromagerie Victoria
Robinson, Karine	Cascades Groupe Tissu - Kingsey Falls
Robitaille, Daniel	Thiro ltée
Roy, Catherine	Commission scolaire des B-F
Roy, Jocelyne	Canwel, division quincaillerie
Roy, Nancy	Pellerin Potvin Gagnon
Saucier, Maryse	CSSS Arthabaska Érable
Simoneau, Brigitte	Commission scolaire des B-F
St-Arnaud, Julie	Buropro inc.
St-Laurent, Éric	Bateaux Princecraft
St-Laurent, Éric	Cascades CII
St-Onge, Mélanie	Venmar CES inc.
Thériault, René	La Coop des Appalaches
Thibault, Geneviève	Groupe Conseil Progesco
Trudel, Stéphanie	La Coop des Bois-Francs
Turgeon, Caroline	Cameron Ressources Humaines
Turgeon, David	Terrassement Côté
Verville, Chantal	La Coop des Appalaches
Vigneault, Réjean	La Coop des Appalaches

Horaire de la journée

8 h 00
Inscription

9 h 00
CONFÉRENCE D'OUVERTURE
Gestionnaire RH en tant que partenaires d'affaires
Conférencier : M. Alain Gosselin, professeur HEC
SALLE : VICTORIA - A

10 h 30
Pause

10 h 45
BLOC #1

Choix A) Droit de gérance
Conférencier : Louis Ste-Marie, avocat Ogilvy Renault
SALLE : VICTORIA - C

Choix B) La gestion et la productivité des ressources humaines
Conférencier : Antoine Drapeau-Perreault, Groupe Proaction
SALLE : VICTORIA - D

12 h 00
Dîner
SALLE : VICTORIA - B

13 h 30
DÉCOUVREZ LA PUISSANCE DU WEB SUR VOTRE RECRUTEMENT EN LIGNE : TENDANCES ACTUELLES ET FUTURES
Conférencière : Michelle Blanc, spécialiste en e-Business, Analyweb
SALLE : VICTORIA - B

14 h 45
BLOC #2

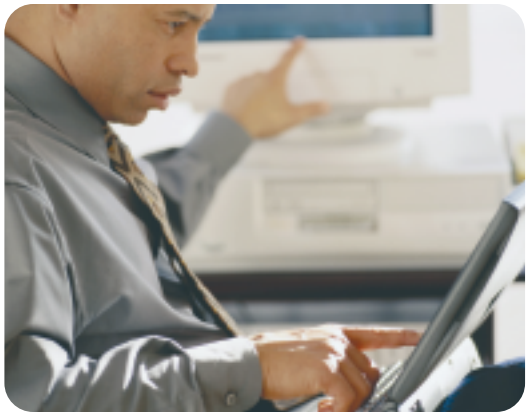
Choix A) La gestion des talents
Conférencière: Louise Beaudoin, Société Pierre-Boucher
SALLE : VICTORIA - C

Choix B) Développez une marque employeur forte et distincte afin d'attirer les meilleurs talents
Conférencière : Céline Charron, Illico-Hodes
SALLE : VICTORIA - D

16 h 00
Pause

16 h 15
CONFÉRENCE DE CLÔTURE
Le rôle des ressources humaines dans les entreprises d'aujourd'hui et de demain
Conférencier : M. Alain Lemaire, Cascades inc.
SALLE : VICTORIA - A

17 h 00
Fin du colloque



Présentation des **conférenciers**

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

Gestionnaire RH en tant que partenaires d'affaires

CONFÉRENCIER : M. ALAIN GOSSELIN,
professeur HEC

Notes biographiques :

M. Gosselin est professeur titulaire de gestion des ressources humaines (GRH) et Directeur associé à la Formation des cadres et des dirigeants à HEC Montréal. Il a été directeur du service de l'enseignement de la GRH de 1998 à 2004. Il est responsable des cours de GRH dans le programme de MBA. Son enseignement, sa recherche et ses publications portent surtout sur la gestion stratégique des ressources humaines, le développement des gestionnaires et la gestion de la performance du personnel. Pendant l'année 1992-1993, il fut professeur invité à l'Université de la Caroline du Sud. Il a aussi animé des séminaires à l'École supérieure de commerce de Paris (ESCP) et à l'École supérieure des affaires de Grenoble (ESA). De plus, il a été invité à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de Paris-1 (Panthéon-Sorbonne). En 2007, HEC Montréal lui a décerné son Grand Prix de pédagogie.

M. Gosselin a été directeur et rédacteur en chef de la revue Gestion, revue internationale de gestion. Il a, entre autres, été co-éditeur de trois numéros spéciaux sur la gestion des carrières (1992), de la performance (1994) et de la relève (2004). Membre actif de plusieurs sociétés académiques et professionnelles, il fut également le président (1996-98) de l'Association des sciences administratives du Canada (ASAC). Il a aussi été membre du conseil d'administration et de l'exécutif de l'association Les professionnels en ressources humaines du Québec (1994-1997) et de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec à titre de vice-président (1997-2000). Il a collaboré avec le Canadian Council of Human Ressource Associations (CCHRA) dans le projet d'élaboration du profil de compétences des professionnels en ressources humaines au Canada. Il est actuellement membre du Independent Board of Examiners du CCHRA, le groupe responsable d'élaborer les examens nationaux d'admission à la profession de conseiller en ressources humaines agréés. Il fait aussi partie du comité scientifique d'Entreprise & Personnel, un organisme de recherche et d'intervention en GRH basé à Paris. Il a également siégé au Conseil régional des partenaires du marché du travail de la région de Montréal.

À titre de consultant, il a travaillé avec plusieurs entreprises privées et publiques sur le développement de plans stratégiques des ressources humaines, sur l'élaboration et la mise en œuvre de systèmes de gestion de la performance du personnel et sur la formation de superviseurs sur le concept de coach. Il a entre autres travaillé avec ABB, Alcan, Hydro Québec, IBM Bromont, Banque de Montréal, Banque Nationale du Canada, Banque Africaine de Développement (Tunis), Romanian Commercial Bank (Bucarest), Caisse de dépôt et placement du Québec, Doosan (Corée du sud), Société du Conseil du trésor (Québec), Société du Port de Montréal, Transcontinental, Régie des rentes du Québec, Wyeth et Sico.

Présentation des **conférenciers**

BLOC #1
Droit de gérance

CONFÉRENCIER : M. LOUIS STE-MARIE,
avocat, associé Ogilvy Renault

Notes biographiques :

Louis Ste-Marie s'occupe de divers aspects du droit de l'emploi et du travail. Il conseille des employeurs particulièrement en ce qui concerne les relations de travail, tant sur le plan collectif que sur le plan individuel, les normes du travail, les accidents du travail et les maladies professionnelles, la santé et sécurité au travail, les droits et libertés de la personne et le droit administratif. M. Ste-Marie plaide régulièrement devant les tribunaux administratifs ayant compétence en droit de l'emploi et du travail de même que devant les tribunaux civils. Il représente également des employeurs dans le cadre de la conciliation de dossiers devant ces tribunaux de même que dans le cadre de négociations de conventions collectives de travail. M. Ste-Marie donne des cours sur le droit de l'emploi et du travail, les accidents du travail et les maladies professionnelles de même que la négociation à l'École de formation professionnelle du Barreau de Québec depuis plusieurs années.

Conseil d'administration et associations
- Association du Barreau canadien
- A enseigné le droit du travail et la négociation à l'École de formation professionnelle du Barreau du Québec

Expertise
Droit de l'emploi et du travail, santé et sécurité au travail et accidents du travail.

Présentation des **conférenciers**

BLOC #1
La gestion et la productivité des ressources humaines

CONFÉRENCIER : M. ANTOINE DRAPEAU-PERREAULT,
Vice-président exécutif des opérations, Proaction

Notes biographiques :

Détenteur d'un diplôme universitaire en gestion des opérations et de la production, Antoine Drapeau-Perreault se joint à une entreprise d'experts conseils en productivité. Il y fait sa marque en coaching de gestionnaires. Il excelle en gestion de projets axée sur l'amélioration de la productivité.

Après plusieurs interventions ciblées et réussies au sein de moyennes et grandes entreprises en Amérique du Nord, Antoine Drapeau-Perreault devient Directeur des opérations dans une firme québécoise d'experts conseils. Après plus de trois années de grandes réalisations au sein de cette entreprise, il s'associe à Denis Lefebvre et crée la société Proaction au sein de laquelle il occupe le poste de vice-président exécutif des opérations. Fort de ses expériences passées, il participe, à titre de membre du conseil d'administration et de la haute direction, à la planification stratégique et à la gestion systémique de Proaction.

Les sociétés clientes de Proaction bénéficient de sa grande expertise pour accroître leur productivité et rentabilité ainsi que leur compétitivité sur les marchés nationaux et mondiaux.

Présentation des **conférenciers**

Découvrez la puissance du web sur votre recrutement en ligne : tendances actuelles et futures

CONFÉRENCIÈRE : MME MICHELLE BLANC,
spécialiste en e-Business, Analyweb

Notes biographiques :

Michelle Blanc est l'une des premières titulaires de la M.Sc. Commerce électronique, avec une spécialisation en gestion, au Canada. Madame Blanc a de nombreuses publications scientifiques, de recherches, didactiques et de vulgarisation en plus d'animer le blogue michelleblanc.com qui est l'un des coups de cœur de la prestigieuse revue de marketing française Strategies.fr et la plus récente personnalité du prestigieux Big Idea Chair de Yahoo-Canada(PDF). Son blogue est classé comme l'un des plus influents blogue francophone mondial selon plusieurs sources et indices différents.

Elle est aussi coauteure de Pourquoi Bloguer dans un contexte d'affaires a aussi été impliquée dans de nombreux mandats d'analyses, de stratégies et de conseil de gestion et de marketing Internet dans un grand éventail de secteurs industriels. Mme. Blanc a prodiguée ses conseils stratégiques et analyses, aussi bien pour des entreprises Fortune 500, que des PME ou organisation gouvernementale ou associative au Canada et à l'étranger. Elle fait d'ailleurs partie du groupe des 50 experts canadiens consultés par Industrie Canada afin de déterminer les objectifs et politiques du gouvernement du Canada en matière d'économie numérique pour le marché intérieur ou pour la position canadienne aux forums internationaux comme l'OCDE. À titre de conférencière, madame Blanc a débuté son parcours à l'illustre Council on e-business innovation du Conference Board of Canada et as par la suite fait de nombreuses conférences ici et ailleurs. Madame Blanc est aussi cofondatrice et présidente de Yulbiz.org, mouvement international regroupant les gens d'affaires intéressés par les blogues et les blogueurs intéressés par les affaires. Après seulement deux ans d'existence, Yulbiz est maintenant dans cinq pays.

Présentation des **conférenciers**

BLOC #2
La gestion des talents

CONFÉRENCIÈRE : MME LOUISE BEAUDOIN, associée, performance organisationnelle Société Pierre-Boucher

Notes biographiques :

Madame Louise Beaudoin, est associée à la Société Pierre Boucher et intervient directement auprès des dirigeants d'entreprise en matière d'efficacité organisationnelle et de coaching. Riche de plus de 25 ans d'expérience en entreprise, elle a occupé au cours des dernières années différentes fonctions de gestion des ressources humaines, de développement des talents et de gestion du changement. Parallèlement, elle a enseigné pendant plus d'une quinzaine d'années dans divers programmes universitaires de 2e cycle, notamment en développement organisationnel et en gestion des ressources humaines. Psychologue spécialisée en développement organisationnel, madame Beaudoin est reconnue pour son expertise en gestion du changement, en coaching de gestionnaires et en développement des talents.

Madame Beaudoin détient un baccalauréat spécialisé en psychologie et une maîtrise en psychologie industrielle et organisationnelle complétés à l'Université de Sherbrooke. Des cours au programme de 2e cycle en administration des affaires à l'Université de Sherbrooke, différents ateliers de perfectionnement dont certains avec David Ulrich, Ken Blanchard, Ronald Lippitt et Harold Stolovich ainsi qu'une adhésion au Human Ressource Development Center du Conference Board of Canada constituent différents moyens de perfectionnement qu'a utilisés madame Beaudoin pour assurer la mise à jour de ses connaissances et la vigie nécessaire pour être à l'avant-garde des approches et des tendances dans son domaine d'intervention.

- Plusieurs interventions visant à assister des présidents et des directeurs généraux dans la réalisation de la planification stratégique, de la mise en place d'un plan d'action de la restructuration de leur entreprise.
- Des interventions pour assister des vice-présidents aux ressources humaines dans la définition et le repositionnement de leur offre de service en regard des enjeux et des résultats d'affaires de l'entreprise ou de leur organisation.
- Différentes consolidations d'équipes de gestion, rétablissement de climat organisationnel, gestion de conflits dans des environnements syndiqués et non syndiqués.
- Implantation réussie d'une stratégie intégrée de changement et de formation centrée sur la gestion de la performance, la réduction d'effectifs, la gestion des ventes et l'amélioration des compétences des gestionnaires et des conseillers, réalisation de la conception et de la documentation de cette même stratégie.
- Développement et déploiement des orientations, des programmes en matière de développement des compétences, de gestion de l'assiduité et de structures organisationnelles.
- Déploiement provincial et gestion d'un environnement virtuel d'apprentissage permettant au personnel de toutes les régions d'avoir accès simultanément à la formation requise pour la vente des nouveaux produits, à l'utilisation des nouveaux outils et aux processus de travail reliés au plan d'affaires.
- Formation et coaching de plus de 200 conseillers en ressources humaines d'une importante institution financière québécoise et de leurs gestionnaires afin qu'ils assurent l'implantation d'une stratégie d'amélioration de la performance et de la compétence du personnel.

Madame Beaudoin est membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec (OPQ), l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec (ORHRI) et de la Société Québécoise de la Psychologie du Travail et des Organisations (SQPTO).

Présentation des **conférenciers**

BLOC #2

Développez une marque employeur forte et distincte afin d'attirer les meilleurs talents

CONFÉRENCIÈRE : MME CÉLINE CHARRON,
Illico-Hodes

Notes biographiques :

Céline Charron est spécialisée en service-conseil aux entreprises et plus particulièrement, dans le domaine des communications et marketing relatif à la gestion des ressources humaines.

Au cours de ses 20 années de carrière en marketing et en communication, elle a œuvré comme éditrice de magazines féminins (Clin D'œil, Femme Plus, Essentiel et Filles d'aujourd'hui) chez Quebecor et dans le domaine des commandites à Radio-Canada pour ensuite devenir l'une des actionnaires fondatrices de Touch InfoPublicité, une division de Publicis.

Forte d'un bagage diversifié lui conférant un profil unique, c'est en 1999 qu'elle prend les rênes de l'entreprise Illico-Hodes. C'est dans ce contexte des plus favorables que son expertise des communications et du marketing relative à la Gestion des Ressources Humaines prend tout son sens et tout son essor. Elle déploie ses énergies dans la création et l'élaboration de solutions innovatrices pour aider les professionnels du domaine à relever leurs nouveaux défis plus exigeants que jamais.

De la conceptualisation à la science, Céline Charron a créé le Model de Branding d'employeur dynamique sur lequel repose l'analyse appréciative de la recherche environnementale interne et externe. Céline est cofondatrice du comité consultatif mondial du réseau Bernard Hodes en architecture de marque d'employeur ayant pour rôle de définir les meilleures pratiques du processus de la démarche. Avec son équipe, elle échange avec les États-Unis, la Suède, le Royaume Uni, les Pays Bas, l'Australie et la Chine. Ce groupe d'experts travaille également sur un projet de livre qui mettra en valeur la mise en œuvre et les pratiques pour aider les entreprises à identifier et à créer l'essence de leur proposition unique d'employeur … et à la commercialiser.

Toujours désireuse d'offrir une panoplie de services intégrés, son équipe et elle innovent pour que les employeurs se distinguent et les appuient dans la mise en œuvre de solutions de fidélisation de talents et d'acquisition de ressources, où qu'elles soient dans le monde.

Présentation des **conférenciers**

CONFÉRENCE DE CLÔTURE
Le rôle des ressources humaines dans les entreprises d'aujourd'hui et de demain

CONFÉRENCIER : M. ALAIN LEMAIRE,
Président et chef de la direction de Cascades inc.

Notes biographiques :

Alain Lemaire est né à Drummondville le 5 mai 1947. Marié, il est père de trois filles. Il a participé dès le départ à la croissance de l'entreprise d'envergure internationale qu'est devenue Cascades inc. en se joignant, en 1967, à ses frères Bernard et Laurent. Sensibilisé à l'importance du recyclage et de la récupération dès son plus jeune âge par son engagement dans l'entreprise familiale, il a développé très tôt les valeurs qui sous-tendent aujourd'hui le rayonnement de l'entreprise à l'échelle internationale.

Alain Lemaire a étudié à l'Institut des pâtes et papiers de Trois-Rivières. C'est en orientant ses actions vers l'efficacité et en demeurant toujours près des opérations qu'il a renforcé son expertise dans le développement et le redressement d'entreprises. Dirigeant aguerri doté d'un esprit rationnel hors du commun, monsieur Lemaire a entre autres orchestré le redressement du Groupe Papiers Fins et la croissance soutenue de Norampac. C'est d'ailleurs sous sa gouverne que s'est effectué en 2006 le rachat de la participation de Domtar dans cette importante société de cartons-caisses, opération qui constitue la plus importante transaction de l'histoire de Cascades.

Membre du Cercle des présidents du Québec, Alain Lemaire se définit par l'ardeur et la ténacité au travail. Ses qualités d'homme d'action ont été reconnues à maintes reprises. Elles lui ont valu plusieurs distinctions dans le milieu des affaires régional et national, autant dans le domaine environnemental que social. Parmi les plus récentes, on lui a octroyé en 2004 le titre de « Grand performant » lors du gala annuel Les nouveaux performants. La revue Commerce en a fait sa personnalité du mois en janvier 2004 en plus de le nommer « audacieux du mois » en octobre 2006. Avec ses frères, Alain Lemaire a été honoré à l'occasion de la soirée Entrepreneurs à l'honneur 2007 de la Fondation de l'entrepreneurship. Le quotidien La Presse en a également fait une de ses personnalités de la semaine pour souligner son dévouement à la cause environnementale à l'occasion du Jour de la Terre 2007. En 2008, l'Université de Sherbrooke a salué son parcours exceptionnel en lui décernant un doctorat honorifique. Parmi ses accomplissements, monsieur Lemaire est particulièrement fier que l'entreprise Cascades soit citée en exemple comme bonne citoyenne en matière de développement durable grâce à l'avant-gardisme de ses pratiques de gestion et aux vertus écologiques des produits qu'elle met en marché.

Dans ses moments de loisirs, Alain Lemaire pratique le ski alpin et le golf et, depuis quelques années, il développe sa passion pour la collection d'objets antiques. Il retire aussi beaucoup de satisfaction à voir croître ses boisés

Réseau RH **Bois-Francs - Érable**

Créé en octobre 2006, à l'initiative des Centres locaux d'emploi de Victoriaville et de l'Érable et de quelques directeurs ressources humaines de la région, le regroupement compte maintenant plus de quarante employeurs de la région de toutes tailles (PME, grandes entreprises, organisations, etc.), pour un total de près de 55 membres participants.

Fort d'une vision et d'objectifs clairs, ils désirent établir des contacts de qualité entre professionnels des ressources humaines, afin qu'ils puissent échanger sur des sujets et des préoccupations dans leur domaine d'activité, qu'ils puissent se mesurer (« benchmark »), obtenir des pistes de solutions et/ou des nouvelles idées devant certains questionnements, partager leurs succès, sortir des sentiers battus en utilisant de meilleures pratiques en ressources humaines, améliorer leur pratique professionnelle, augmenter leur expertise en ressources humaines par la formation et le perfectionnement et améliorer leurs compétences dans la poursuite de l'excellence.

De plus, le Réseau RH Bois-Francs - Érable désire être une référence régionale en matière de gestion des ressources humaines et être une équipe actuelle, tournée vers l'avenir.

C'est avec ces objectifs en tête que le comité organisateur du premier colloque du Réseau des professionnels en ressources humaines de la région Bois-Francs et Érable s'est donné comme mission d'organiser le colloque « Les ressources humaines, une valeur ajoutée ».

Souhaitant rendre accessible aux entreprises de la région les bienfaits de la gestion ressources humaines, le comité organisateur souhaite qu'à la fin de ce colloque vous puissiez repartir avec une multitude d'outils capables de faire de vous de meilleurs gestionnaires des ressources humaines et par le fait même, rendre vos équipes de travail plus rentables.

Bon colloque!

Le comité organisateur

Réseau RH Bois-Francs - Érable

Natacha Laurin	Gaudreau Environnement inc.
Pierre-Yves McCraw	Vic Mobilier de magasins inc.
Chantal Verville	Coop des Appalaches (La)
Sophie Lefebvre	Roland Boulanger cie ltée
Guy Gagnon	Bateaux Princecraft inc.
Vincent Nadeau	Coop des Bois-Francs (La)
Raymond Bergeron	Centre local d'emploi de Victoriaville
Lynda Julien	Centre local d'emploi de L'Érable

Réseau RH
Bois-Francs - Érable

122, rue de l'Aqueduc
Victoriaville (Québec) G6P 1M3
Tél. : 819 758-6371
Téléc. : 819 758-4604 / secretariat@ccibfe.com

CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE DES
BOIS-FRANCS ET DE L'ÉRABLE

122, rue de l'Aqueduc
Victoriaville (Québec) G6P 1M3
Tél. : 819 758-6371
Téléc. : 819 758-4604 / secretariat@ccibfe.com